



# Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

## Proposta nr. 8 Del 12/03/2026 - Determinazione nr. 41 Del 12/03/2026

### Ufficio Personale

OGGETTO: Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Operaio autista scuolabus – cat. B posizione economica B.1 con riserva del posto a favore delle Forze Armate - ammissione con riserva candidati

#### LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO

**Visto** il Decreto n. 35 del 14.10.2025, con il quale la sottoscritta è stata confermata Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi del Comune di San Giorgio di Nogaro;

**Vista** la deliberazione giuntale n. 14 del 28.01.2026, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG per il 2026;

**Vista** la deliberazione consiliare n. 58 del 29.12.2025, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;

**Accertata** la competenza nell'adozione del presente atto;

**Vista** la determinazione n. 13 del 5.02.2026 con la quale si approvava il bando di concorso

**Vista** la determinazione n. 20 del 11.02.2026 con la quale si provvedeva a nominare la commissione di concorso;

**Preso atto** che al suddetto bando è stata data adeguata pubblicità, con le seguenti modalità:

- Pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio di Nogaro nelle sezioni *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, Albo Pretorio, Avvisi del Comune*;
- Pubblicazione del bando sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia nella sezione *"Concorsi"*;
- Pubblicazione del bando nel portale del reclutamento del Dipartimento Funzione Pubblica - inPA;

**Preso atto** che le domande di partecipazione al concorso, come stabilito all'art. 3 del bando, dovevano pervenire entro il giorno 11.03.2026 e che, entro tale termine sono arrivate n. 8 domande;

**Rilevato** che all'art. 3 del bando *"Modalità di trasmissione della domanda di ammissione"* sono indicati i motivi che comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale nonché le irregolarità non sanabili;

**Visto** l'art. 4 del bando *"Ammissione al concorso"* che recita: *"Tutti i candidati sono ammessi con riserva alle prove sulla base delle dichiarazioni rese. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato su tutti i candidati inseriti nella graduatoria finale e che risulteranno quindi idonei. L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di procedere in ogni fase della procedura concorsuale, ad effettuare verifiche, anche a campione, dei requisiti di accesso procedendo, se del caso, a richiedere al candidato la regolarizzazione"*;

**Ritenuto** di approvare l'elenco dei candidati ammessi/non ammessi con riserva alla procedura concorsuale (individuati, per motivi di privacy, con il numero di protocollo assegnato alla domanda) che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Visto** l'art. 6 del citato bando il quale stabilisce il calendario delle prove come segue:

- Prova pratica: lunedì 16.03.2026 alle ore 10.00 presso il Magazzino comunale di via Annia n. 23 a San Giorgio di Nogaro previa comunicazione ai candidati ammessi sul sito internet istituzionale.
- Prova scritta: mercoledì 18.03.2026 alle ore 09.00 presso la Biblioteca comunale Villa Dora in Piazza Plebiscito n. 1 San Giorgio di Nogaro previa comunicazione ai candidati ammessi sul sito internet istituzionale.
- Prova orale: giovedì 19.03.2026 alle ore 10.00 presso la sala consiliare del comune di San Giorgio di Nogaro Piazza del Municipio n. 1 previa comunicazione ai candidati ammessi sul sito internet istituzionale.

**Richiamato** altresì l'art. 7 del Bando *“Preselezione e modalità prove concorso”* che prevede le seguenti prove concorsuali:

– qualora le domande di ammissione al concorso superino le 50 unità, l'Amministrazione ha la facoltà di indire una preselezione mediante una prova con quesiti sia di carattere psicoattitudinali sia nelle materie indicate nel Bando per la prova scritta, finalizzata al contenimento del numero dei candidati;

**Considerato** che le domande pervenute sono 8 (otto), le domande ammesse con riserva sono 6 (sei), le domande non ammesse sono 2 (due) e non sarà necessario fare la preselezione perciò si procederà allo svolgimento della prova scritta e della prova orale come previsto;

**Richiamati:**

- il D. Lgs. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- il D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi vigente;
- Il regolamento per la selezione pubblica del personale
- il regolamento di contabilità

#### D E T E R M I N A

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto

1. di approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva/non ammessi (individuati, per motivi di privacy, con il numero progressivo assegnato alla domanda) alla procedura concorsuale, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di operaio autista scuolabus– cat. B posizione economica B.1 con riserva del posto per i volontari delle Forze armate, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e del relativo elenco sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio di Nogaro nella sezione *“Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”* e nell'Albo Pretorio on line, come previsto all'art. 6 del Bando concorsuale: tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati;
3. di incassare alla risorsa 1250 acc. 166 del bilancio esercizio corrente € 60,00 quale somma versata dal totale dei candidati a titolo di tassa concorso.

Il Responsabile del Procedimento  
Michela Milani

Il Responsabile  
dott.ssa Flora Schiaffino

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SCHIAFFINO FLORA

CODICE FISCALE: SCHFLR74H44E125X

DATA FIRMA: 12/03/2026 08:59:19

IMPRONTA: A77EC697F6CB9E6B5CD8B9B62C30F838606CD7AAC9B50755CDDC168E5A430D9A  
606CD7AAC9B50755CDDC168E5A430D9AB26FE55119245E9700E7F54058E4BBD9  
B26FE55119245E9700E7F54058E4BBD97C3B600B8DE95E9B6B6DBC30D90B10E1  
7C3B600B8DE95E9B6B6DBC30D90B10E137BBC4744A14812D132672EE27294282